



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว ส่งให้กับกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น (กบ.บส.) เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการรับผลงานฯ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบุคคลประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่ตรวจ ประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการ) โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งจ่ายเป็น “คราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ในเดียวกันในนาม “เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”

/๒. ดำเนินการ.

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้องสมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์ม และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราฟรท์ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) ผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครูพนักงานครูฯ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน นำส่ง สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ และให้มอบหมายข้าราชการ หรือพนักงานครูฯ เจ้าของผลงาน ประสานจังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) เพื่อรับหนังสือนำส่งผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๓. กรณีไม่สะดวกในการเดินทางนำส่งผลงาน ให้ดำเนินการจัดส่งผลงานฯ ทางพัสดุไปรษณีย์ หรือบริษัทขนส่งต่าง ๆ ไปยังโรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ โดยจำนำกล่องพัสดุถึง นายธิตินันท์ สงข์ทอง โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ถนนเลียบบคลองสอง ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐ โทร. ๐๘-๕๕๖๖-๕๕๕๕ ทั้งนี้ ให้วางแผนการจัดส่งผลงานฯ ให้ถึงโรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ไม่เกินวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว ส่งให้กับกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น (กบ.บศ.) เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการรับผลงานฯ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประธานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้วออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย" ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการ) โดยให้แต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายเป็น "ตราพท์" ธนาคารกรุงไทย ใบเดียวกันในนาม "เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" (องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบริเวนพลสามารถสั่งจ่ายเป็น "เช็คเงินสด" ได้)

/๒. ดำเนินการ...

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์ม ที่แนบมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมตราประทับ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทนและ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามบัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสาร ผลงานฯ เป็นชุดๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (รูป ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ รูป ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วย ใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ในท้ายหนังสือนี้ หรือ จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู "หนังสือราชการ"

๓. กรณีไม่สะดวกในการเดินทางนำส่งผลงาน ให้ดำเนินการจัดส่งผลงานฯ ทางพัสดุไปรษณีย์ หรือบริษัทขนส่งต่าง ๆ ไปยังโรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ โดยเจ้าหน้าที่ส่งถึง นายธิติวัดน์ สงข์ทอง โรงเรียน เทศบาลท่าโขลง ๑ ถนนเลียบบคลองสอง ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐ โทร. ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕ ทั้งนี้ ให้วางแผนการจัดส่งผลงานฯ ให้ถึงโรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ไม่เกินวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชินนทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๖-๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธิติวัดน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๐๘ ๐๖๐๕

ที่	วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
๑.	วันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	กาญจนบุรี, จันทบุรี, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, ชัยนาท, ตราด, นครนายก, นครปฐม, นนทบุรี, ปทุมธานี, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, ราชบุรี, ระยอง, ลพบุรี, สมุทรปราการ, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุพรรณบุรี, อ่างทอง,
๒.	วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔	กระบี่, กำแพงเพชร, ชุมพร, เชียงราย, เชียงใหม่, ตรัง, ตาก, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นราธิวาส, น่าน, ประจวบคีรีขันธ์, ปัตตานี, พะเยา, พังงา, พัทลุง, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, เพชรบูรณ์, แพร่, ภูเก็ต, แม่ฮ่องสอน, ยะลา, ระนอง, เลย, ลำปาง, ลำพูน, สงขลา, สตูล, สุราษฎร์ธานี, สุโขทัย, อุตรดิตถ์, อุทัยธานี,
๓.	วันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	กาฬสินธุ์, ขอนแก่น, ชัยภูมิ, นครพนม, นครราชสีมา, บึงกาฬ, บุรีรัมย์, มหาสารคาม, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สุรินทร์, หนองคาย, หนองบัวลำภู, อุตรดิตถ์, อุบลราชธานี, อำนาจเจริญ

หมายเหตุ

๑. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานด้านที่ ๓) ของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด ประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

- “ตราฟท์” (ธนาคารกรุงไทย) ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมนทลสามารถส่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๓,๐๐๐ บาท)

- วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๙,๐๐๐ บาท)

๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

ทั้งนี้ แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวบรวมส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นในตราฟท์ใบเดียวกัน

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่น่าส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	จังหวัด	อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)	สำนัก/กอง/ร.ร./ศพค.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
							กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	พน.ขอนแก่น	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น ชัยนัสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและกาใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์ เรื่อง โจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๓	ขอนแก่น	ทม.	เทศบาล ๒	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน.....
๓	ขอนแก่น	ทม.	เทศบาลวิค.....	นาง สมหญิง อึ้งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพโรงเรียน.....
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย สมชาย หมายมั่น	ครู	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑.การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... ๒.การศึกษาความสามารถด้านการอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธีสอนอ่านแบบ MIA

ใช้จัดรูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ใช้รูปแบบ "คัดข้อความ"

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ว/ค./ป.

